

西安石油大学

学生工作简报

总第2期

学生工作部（处）编

2010年3月9日

- **统一思想勇克时艰 狠抓落实务求实效**
——油气资源学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求
- **坚定信心迎挑战 脚踏实地抓落实 齐心协力促就业**
——经济管理学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求
- **高度重视 加强服务 突出重点 分解目标 狠抓落实**
——计算机学院落实学校就业工作专题会议精神有举措
- **明确目标齐动员 群策群力促就业**
——人文学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求
- **化学化工学院召开党政联席会议专题研究2010届学生就业工作**

统一思想勇克时艰 狠抓落实务求实效

——油气资源学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求

3月5日下午，油气资源学院召开专题会议，认真研究学院毕业生就业工作。学院党政领导、教研室主任、毕业班辅导员、班主任和部分专业老师参加了会议。对做好毕业生就业工作统一了思想，达成了共识。大家一

致认为，毕业生就业工作关系到学科的持续稳定发展，关系到学校对学院的定位，关系到师资队伍的稳定和学生思想的稳定，关系到社会对学院的评价。会议通报了学院目前毕业生就业工作的进展情况，分析了现阶段就业工作的重点和难点，进一步明确了学院 100%的就业工作目标，并积极采取多项措施狠抓落实。

一、广泛动员齐抓就业。一是学院领导、专业负责人要把毕业生就业工作作为学院的重点工作抓实抓好；二是全体教职工都要积极主动地为毕业生就业工作做贡献；三是把毕业生就业情况作为专业教研室工作考核的重要内容；四是充分发挥研究生导师和本科生毕业设计指导教师的作用，积极联系用人单位，推进毕业生就业，并对推荐毕业生就业成效显著者给予奖励；五是动员学生家长积极支持做好就业工作，发挥各方面力量，尽快促成学生就业。

二、拓宽渠道力推就业。一是主动、广泛联系地矿部门、煤炭系统、核工业系统、民营企业等，积极邀请相关用人单位来我校招聘毕业生；二是广泛收集就业信息，设立学生就业信息展板，及时发布就业信息，保证信息渠道畅通；三是积极推荐有意向的毕业生到用人单位做毕业设计，以加强与用人单位的联系，方便用人单位考察拟录毕业生，促进毕业生顺利就业。

三、加强教育引导就业。一是分类别、分专业、分层次组织召开未就业学生座谈会，辅导员、班主任、专业课指导老师加强与他们的联系与沟通，帮助他们分析具体原因，根据不同情况制定相应的措施，积极提供有针对性的就业指导和服务；二是全面掌握未就业毕业生思想状态，教育和引导他们认清形势、摆正位置，转变观念，先就业后择业，积极就业；三是针对就业特别困难的毕业生，鼓励他们勇敢面对择业过程中遇到的困难和挫折，帮助他们建立信心，更加积极、主动地寻找就业机会，及早就业。

（油气资源学院）

坚定信心迎挑战 脚踏实地抓落实 齐心协力促就业

——经济管理学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求

3月4日，经济管理学院召开2010届毕业生就业工作专题会议，认真研究学院毕业生就业工作，进一步明确了今年的就业目标必须达到90%以上的要求。学院党政领导形成共识，切实把毕业生就业工作作为关系到学院稳定发展和生命线的一项重点工作抓实抓好。积极实施“一把手”工程，党总支书记具体主抓，全员参与毕业生就业。并结合学院毕业生的就业工作进展状况，提出五项对策促就业，确保就业工作目标的实现。

第一，加大就业经费投入。学院今年确保投入不少于3万元的就业经费，同时设立大学生就业工作奖励基金，专门奖励在就业工作中做出突出贡献的单位和个人，并纳入单位年度考核指标体系。

第二，深化就业教育工作。认真组织好就业政策、就业观念、鼓士气增信心三个专题教育活动；积极开展好就业咨询辅导工作，学院在每周二、四在南区学院党总支办公室举办就业咨询活动，接待毕业生咨询；同时，邀请专业老师为学生做好团体咨询和辅导工作。

第三，完善未就业学生就业动态信息档案。学生管理办公室具体负责，进一步完善学院未就业学生信息档案，坚持定期对未就业学生进行一次摸底和统计分析并形成书面报告，积极做好跟踪教育和指导工作。

第四，做好就业信息服务工作。学生管理办公室具体负责，对于未就业的学生建立飞信群，qq群，及时有效的发布就业信息；发挥就业互助小组、专业教师、校友的作用，广泛收集就业信息；积极邀请用人单位来校举办专场招聘会，同时，组织有关教师到江苏、广州等地，主动上门推荐毕业生；辅导员带队，组织未就业毕业生积极参加省市各类招聘会，争取就业机会；实施学院领导、系主任、教师三级包干制度，对于，积极帮助就业困难的毕业生实现就业，维护就业稳定。

第五，实施就业目标分解工作。一是按时间进度分解，3月底就业率达

到 40%，4 月底的就业率达到 60%，6 月中旬的就业率达到 90%；二是按系分解就业率目标，调动各系的积极性，确保全院就业率目标的顺利实现。

（经济管理学院）

高度重视 加强服务 突出重点 分解目标 狠抓落实

——计算机学院落实学校就业工作专题会议会议精神有举措

计算机学院结合毕业生目前就业的实际情况、专业就业的具体特点和毕业生就业工作存在的主要问题及矛盾，召开相关会议重点研究就业工作，积极贯彻落实学校 2010 届毕业生就业专题工作会议精神，形成了高度重视、加强服务、突出重点、分解目标狠抓落实的毕业生就业工作思路，为实现就业率不低于 90%的年度就业工作目标任务打下了坚实基础。

一、高度重视，全员投入支持就业。学院党政领导高度重视就业工作，在开学后先后召开的党政联席会、党总支委员会会议上，对今年毕业生就业问题都进行了重点研究，要求把就业工作要作为学院今年上半年的重点工作之一切实抓紧抓好。一是党政齐抓共管，落实好就业工作目标和责任；二是保障投入，划拨专项经费支持就业工作；三是积极发动学院专业教师利用各自社会关系广泛收集就业信息，形成全员关注毕业生就业的工作氛围。

二、加强服务，多渠道多措施促进就业。一是进一步加强毕业生就业形势、就业政策和求职技能教育，促进毕业生积极转变就业观念。尤其是强化毕业生主动性就业的必要性，引导毕业生充分认识人力资本的内涵，发挥个体能动性，抢抓就业机遇，积极就业，主动就业，理性就业。二是继续完善就业信息服务。深入发动已就业学生尤其是学生党员积极收集就业信息，建立就业信息共享（班级或专业 QQ 群）制度。三是建立毕业生就业个体指导制度。通过与每一位未就业学生进行谈话，并填写制式表格，深入全面摸清学生的就业意向，并进行个体就业指导。四是充分发挥校友

的纽带作用。积极联系校友，进一步扩大新的就业渠道。五是继续积极联系企业来学院进行宣讲、笔试和面试。六是积极支持毕业生报考公务员，有效组织和引导毕业生参加选调生、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、应征入伍等基层就业项目。七是结合国家促进就业的相关政策，依据毕业生的专业性质及个体情况，鼓励和帮助毕业生自主创业。

三、突出重点，积极帮扶困难群体就业。学院成立了以党总支书记为组长，院长、总支副书记为副组长，学生工作干部、相关教职工、主要学生干部为组员的学院就业困难学生帮扶工作小组，重点关注和帮扶就业困难的学生。通过明确小组责任、建立动态的就业困难学生信息库、进行持续有效的个体就业指导，积极推进就业困难学生的就业工作。同时，积极寻找并确定有毕业生需求的相关区域或城市，拟4月上旬携带有意愿未就业学生的个人电子求职简历去相关区域或城市开拓就业市场，重点帮助困难学生就业。

四、分解目标，分阶段分层次落实就业任务。学院认真做好目标任务分析与目标分解工作，分阶段分层次有重点予以落实。3月初至4月中旬，积极落实好通过研究生初试进入复试环节的学生的技术指导和服务工作，鼓励优秀毕业生积极签约，力争就业率达到40%；4月中旬至5月中旬，引导毕业生多形式就业，鼓励和帮扶困难学生就业，力争就业率达到60%；5月中旬至6月中旬，组织和引导毕业生主动去基层就业，进一步做好帮扶困难学生就业工作，力争就业率达到80%；6月中旬至毕业，督促毕业生积极多形式就业，重点帮扶困难学生，确保就业率达到90%。（计算机学院）

明确目标齐动员 群策群力促就业

——人文学院积极落实学校就业工作专题会议精神与要求

为落实学校2010届毕业生就业工作专题会议精神与要求，人文学院上下齐动员，群策群力，积极采取多项措施，狠抓落实，确保学院毕业生就

业率保持 80%以上目标的顺利实现。

一、领导重视，政策支持，经费保证。一是学院党政联席会经常研究落实各项促进就业的奖励措施，积极动员全院教职工为毕业生提供就业信息，积极推荐就业岗位；二是学院领导对就业困难的学生落实到人，定期与学生谈话沟通，在做好就业指导的过程中注重解决学生的就业心理困惑；三是学院制定相关文件保证学生就业。如：考研奖励、就业推荐奖励等。

二、采取有力措施，群策群力促进就业。一是加强教育引导工作。学院通过邀请学校相关领导做专门就业指导和多次的年级、专业大会，分阶段、有重点地及时宣讲就业形势与政策，教育和引导毕业生不等、不靠，“先就业后择业”，多渠道、多形式、主动就业；二是发挥优势，做好服务。学院积极发挥专业优势，举办考研政治辅导班，鼓励引导学生继续学习，同时做好研究生考试上线同学的指导工作，全力保障上线同学能够顺利录取；鼓励和引导毕业生积极参加国家和各省市公务员考试，积极组织举办公务员考试辅导讲座和经验交流活动；加强创业教育，积极邀请学院校友来校介绍自主创业成功经验，鼓励毕业生特别是广告、艺术设计专业学生自主创业；三是积极开拓就业市场，拓宽就业渠道。通过各种途径继续广泛联系用人单位，并结合学院专业实际，积极邀请用人单位来校举办专场招聘活动，为毕业生择业和顺利就业创造条件。（人文学院）

化学化工学院召开党政联席会议 专题研究 2010 届学生就业工作

3 月 8 日上午，化学化工学院召开党政联席会议，专题研究学院 2010 届学生就业工作，学院领导和学院就业领导小组成员参加了会议。

会上，学院党总支书记邹红育向与会同志传达了校党委副书记王建利在学校 2010 届毕业生就业工作专题会议上的讲话精神，分析了学院就业工作目前存在的困难和问题，明确了学院今年的学生就业工作任务。党总支

副书记侯琦介绍了学院 2010 届毕业生就业工作的现状和现阶段的工作安排。倪炳华院长在详细了解学生就业现状后，表示学院行政要大力支持学生就业工作，加大学生就业工作经费的投入，建立相关的学生就业奖励制度，动员全院教师为学生就业工作出力献策。

通过此次党政联席会议，化学化工学院形成了一系列促进学生就业的工作措施：一是设立就业专项经费，分解就业任务，并建立就业奖励制度，确保完成学校下达的学生就业工作任务。二是积极开拓就业市场，发动力量与南方民营企业 and 地方企业来学校招聘。同时利用学院与石油石化单位的长期科研合作的基础，继续大力推荐学生。三是发挥全院教职工的积极作用，利用本院教师参与的科研项目，面向油田、地方企业和民营企业，给未就业的学生提供更多的机会。四是做好未就业学生的分析和分类工作，对没有就业的学生要逐一谈话，了解其就业意向和需要的帮助，提高就业指导工作的针对性。同时督促学生积极参加各类社会招聘会。五是加强与家长的沟通，共同解决学生就业问题，辅导员要和每一位没有就业的家长联系一次，动员家长积极做好学生的就业指导工作，发挥家长在就业工作中的积极作用。六是鼓励学生参加志愿服务西部计划、参加公务员考试，鼓励大学生到西部去、到基层去、到祖国最需要的地方去。积极引导学生自主创业，切实引导学生形成合理的就业期望值，抓住有限的市场资源实现充分就业。七是召开未就业学生大会，教育学生转变就业观念，严格贯彻落实就业政策，控制学生违约现象的发生。（化学化工学院）

报：省委教育工委宣教处，省教育厅学生处。

送：校党委委员，校领导，党政办、组织部、宣传部、校团委、
教务处、研究生部、后勤服务集团、新校区综合办。

发：各院（系）

核稿：赵健

校对：韩学峰

印 60 份