

# 西安石油大学

# 学生工作简报

总第 4 期

学生工作部（处）编

2010 年 3 月 16 日

- 新校区召开校园文化建设工作会议  
——校党委副书记王建利出席并讲话
- 校党委副书记在新校区学生文明宿舍建设表彰大会上的讲话
- 统一思想 形成共识 坚定信心 力促就业  
——体育系积极落实学校毕业生就业工作会议精神与要求
- 切实增强紧迫感 全力以赴做好毕业生就业工作  
——音乐系积极落实学校毕业生就业工作会议精神与要求

## 新校区召开校园文化建设工作会议

——校党委副书记王建利出席并讲话

3 月 12 日上午，新校区校园文化建设工作会议在新校区办公楼 210 会议室召开，校党委副书记、新校区管委会主任王建利出席会议。新校区管委会综合办公室、教学工作办公室、新校区分团委、各院（系）新校区负责人参加了会议。新校区管委会学生工作办公室主任赵健主持会议。

王建利副书记在会上作了重要讲话。他充分肯定了各院（系）自新校区启用以来在校园文化建设方面所作的工作以及对本学期新校区校园文化建设的计划安排。他强调，学校教育包括以教学工作为主的第一课堂教育和以课外文化活动为主的第二课堂教育，两方面教育共同的作用重心是学校人才培养这个根本任务。在教育和引导学生“学会做人、学会做事、

学会做学问”，全面提升自身素质等方面，第二课堂教育起着很大的培养作用。他指出，要转变思维方式，从育人的角度出发谋划新校区校园文化建设，而不能就工作谈工作。新校区校园文化建设要从学风建设、文化艺术体育活动、科技创新活动、社会实践活动、文明宿舍建设和确保安全稳定等方面进行规划和分类，形成系列。王副书记强调，一要建设符合校园文化建设需要的软硬件平台，不断完善工作机制。注意发挥校园文化建设中信息技术媒介的作用。二要抓住校园文化建设的关键点、突破点，抓好学生社团建设，办好大学生文化艺术节等品牌活动。三要整合学科优势和教育资源，形成各具特色的系列学术报告会、讲座、论坛。四要结合新校区特点，开展符合新校区学生教育管理工作实际的校园文化活动项目。五要抓好统筹协调和各项活动的落实工作。六要尽快启动各项校园文化建设，注意避免校园文化活动“两头松、中间紧”的现象，科学合理地安排活动时间分布。王副书记最后强调指出，新校区有关部门、各院系要充分认识新校区发展建设和学生教育管理工作的形势和任务，认真谋划、扎实工作，进一步推进新老校区文化传承、信息互通、动静相关，努力建设具有我校优良传统和新校区特色的校园文化。

会上，新校区综合办公室、新校区分团委、各院（系）新校区负责人围绕以建设良好校园文化氛围促进育人工作，分别介绍了本学期各单位校园文化建设的计划、安排和进展情况。

## **在新校区学生文明宿舍建设表彰大会上的讲话**

校党委副书记 王建利

（2010年3月10日）

今天我们在这里召开新校区学生文明宿舍建设表彰大会，回顾一学期以来新校区学生文明宿舍建设取得的成绩，总结好的经验，提出新的要求，

目的是为了进一步促进新校区校风、学风建设，为同学们营造更加积极向上、健康文明的生活和学习环境。

新校区启用一学期来，在学校的正确领导下，经过新校区管委会各办公室、各院（系）和广大同学的辛勤努力，新校区各项工作平稳运行、步入正轨。新校区学生教育管理工作秉承我校学生工作优良的传统，积极探索新校区管理模式，取得了可喜的成绩。一是工作制度建设取得成效。建立健全了《西安石油大学新校区文明宿舍建设制度》、《西安石油大学新校区学生一日学习生活制度》等 8 项新制度。二是建设形成了以辅导员等学生工作干部为主体，学生党员、学生班团干部、宿舍舍长等为骨干的学生教育管理干部队伍。三是学生教育管理工作稳步推进。形成了早操、早自习、晚自习等正常的学习生活秩序。特别是在文明宿舍建设中，自军训开始，我们高度重视、狠抓内务卫生规范化建设、积极推进健康和谐的宿舍文化建设，取得了很好的成效。各院系集思广益、积极创新，通过举办“宿舍文化节”等活动，有力地提升了宿舍建设水平。四是校风学风建设效果显著。通过狠抓文明宿舍建设，坚持早操制度、早晚自习制度，新校区广大同学组织纪律性进一步增强，学习投入和各项出勤率明显提高。

宿舍是大学生活动的主要场所之一，是高校育人环境的重要组成部分，宿舍文化对大学生成长具有显著的影响。宿舍，十几平方而已，但却造就了一个孕育文化的世界。同学们在讨论中提高着自己的认识，在交流中丰富着自己的思想，取长补短，互相作用，互相影响，在潜移默化中塑造人格、丰富认知、交流情感。这种内容健康的宿舍日常交流，既是同学们获得知识，接受教育的第二课堂，也是同学们互勉互励、共同进步的最直接的方式，对同学们的健康成长和顺利成才起着重要的促进作用。一是凝聚归属作用。宿舍作为同学们集体生活的地方，在心理上对宿舍会有一种家的归属感。营造积极向上的“家”文化会给这种归属感增添更为强烈的依

赖性。特别是当同学们受到挫折、遇到不顺心的事情后，宿舍更是大家的避风港或休整所。一个氛围和谐、团结友爱的宿舍，成员整体的精神面貌都能始终保持良好状态。大家能住在一个宿舍里就是一种缘份，要珍惜缘份，互让互谅，见长处、忍缺点，尽义务、担责任，像一家人一样和睦相处。二是规范养成作用。同学们来到大学，从家庭生活转为集体生活，这是一个非常重要的适应性转变。如何实现这个转变？同学们的自我约束是首要的因素，另外一个因素就是我们要强化文明宿舍建设，通过检查内务卫生、建设宿舍文化、营造和谐氛围等手段，形成一定的学习生活规范，使所有同学都能自觉遵守这个规范，从而能够帮助同学们顺利实现这个转变。三是激励作用。我们常常发现，如果一个宿舍内成员互相比学习、比工作、比能力，形成一种比、学、赶、帮、超的学习氛围，那么这个宿舍风气就正，思想就活跃，能力就强，学习成绩就好，这是相互激励的结果。在这方面，我们有很多好典型，比如说有同一宿舍的同学全部都成为光荣的中国共产党党员，有同一宿舍的同学全部考上研究生，有同一宿舍的同学全部获得奖学金，等等。

本学期我们要进一步加强文明宿舍建设工作，促进校风学风建设。一是同学们要树立宿舍既是一个生活场所，又是一个学习平台，更是一个教育阵地的观念，充分认识建设文明宿舍对于个人成长成才的深远意义。二是同学们要在建设文明宿舍过程中，自觉做好周末重点建设、日常抓好保持的工作，各有关部门和院系要定期检查，共同努力，形成良好的工作机制，从制度上保障文明宿舍建设成效。三是安全是文明宿舍建设的基础工程，同学们要牢固安全意识，切实提高安全防范意识。要特别重视影响学生健康成长的心理因素，做好心理问题的预警、预防和干预工作，及时解决心理问题。四是同学们要不断强化文明宿舍建设的主人翁意识，积极营造和谐、和睦的宿舍氛围。广大学生干部要广泛开展自我管理、自我教育、

自我服务，在文明宿舍建设中锻炼能力、增长才干、做出贡献。学生党团组织要建立广泛联系学生的平台与渠道，充分发挥桥梁和纽带作用。五是同学们在建设文明宿舍过程中要注意良好宿舍文化氛围的形成。内务卫生工作是建设文明宿舍的基础，同学们要树立集体荣誉感、责任感，发扬奉献精神，在搞好这个工作的基础上，努力营造团结友爱、积极进取、崇尚求知的良好宿舍文化氛围。

同学们，新校区发展建设离不开大家的共同努力，我们是新校区启用的第一批“拓荒者”，我们的一言一行，对于新校区发展建设具有历史意义。希望同学们在新的学期里，一要继续保持上学期以来形成的良好学习生活习惯，并通过持之以恒的努力，促进具有新校区特色的良好校风的形成。二要牢固树立求知的意识，在新的学期里，通过勤奋学习、刻苦求知，实现个人的成才阶段目标。三要继续抓好个人行为规范养成教育，以宿舍建设、早操等为教育途径，遵章守纪、文明修身。四要注重个人全面素质发展，多读书、多参加校园科技、文化、艺术、体育等方面的活动，开拓视野、强化素质、增长才干。祝全体同学新学期取得新成绩，虎年拿出虎威来，不仅岁数长，才干更要成倍长。

谢谢大家！

## **统一思想 形成共识 坚定信心 力促就业**

——体育系积极落实学校毕业生就业工作会议精神与要求

3月10日，体育系召开系就业工作领导小组会议，在传达学校2010届毕业生就业工作专题会议精神和学习《西安石油大学毕业生就业工作预警机制实施细则（征求意见稿）》的基础上，认真研究了系毕业生就业工作。大家统一了思想，形成了共识，一致认为毕业生就业关系到体育系的稳定和可持续发展，必须认真抓实做好，积极采取有力措施，确保今年毕业生

就业率 80%以上目标的实现。

一、加强领导，广泛动员，政策支持。一是系领导把就业工作作为系里的重要工作来抓，定期研究，狠抓落实；二是积极发挥专业教研室负责人、班主任的作用，将就业作为教研室年终考核内容；三是动员全体教师为学生就业工作出谋划策做贡献；四是建立奖励机制，对在毕业生就业工作中做出突出贡献的教师予以奖励。

二、深化教育，积极引导，做好就业指导工作。一是以不同的形式继续做好学生的就业形势、就业政策和就业观念的教育，教育引导毕业生“先就业，后择业”；二是积极力荐毕业生面向健身健美行业就业的同时，鼓励学生积极以多形式、多渠道就业和自主创业；三是做好就业辅导咨询工作，及时了解、帮助毕业生分析就业中出现的具体问题，积极提供应对方略和措施。

三、拓宽渠道，收集信息，做好困难群体的就业帮扶工作。一是积极邀请健身俱乐部和体育器材公司来我校招聘，提供就业平台；二是发挥教师、校友和学生作用，广泛收集信息，提供就业机会；三是对未就业和毕业生中家庭经济困难、就业困难等特殊学生，建立信息档案，实时跟踪，积极落实系领导、专业教研室主任、学生管理办公室主任、辅导员包干负责制，帮助其实现就业。

## **切实增强紧迫感 全力以赴做好毕业生就业工作**

——音乐系积极落实学校毕业生就业工作会议精神与要求

面临日趋严峻的毕业生就业形势，音乐系切实增强紧迫感，从多方面入手，拓宽渠道，全力以赴做好毕业生就业工作，确保 2010 届毕业生就业率 80%以上的目标的顺利实现。

一、专题研究，积极安排。音乐系召开党政联席会，专题研究 2010 届毕业生就业工作。从学生目前签约现状、签约去向及求职意向的基本特点、

艺术专业就业工作特点、存在的突出问题及主要对策等四个方面，全面分析和总结了我系的就业形势、就业重点难点，并对下一步工作进行了全面的动员和安排。

二、积极动员，群策群力。一是要求教师特别是全体导师要明确在学生就业工作中肩负的重要责任，主动利用自身的社会关系、社会资源为学生创造就业机会；二是动员全系教师多渠道、多途径寻找就业信息，利用他们在相关专业、行业的联系及影响力，积极向用人单位推荐毕业生，做到为每位毕业生提供至少 3 条以上的就业信息，切实解决就业信息不足的难题。三是广泛、主动联系历届毕业生，充分利用校友资源获取就业信息。四是积极与家长取得联系，发挥学生家长在促进就业中的能动作用。五是鼓励毕业生积极面向西部和基层，多渠道、多形式就业创业。

三、加强教育，个别指导。一是完善未就业学生信息档案，毕业班辅导员和每一位未就业学生进行一对一的谈话，全面了解每个人的就业意向、自身特点、未就业原因，引导他们转变就业观念，积极开展个别指导工作。二是对困难学生和“有业不就”的学生进行有针对性的帮扶教育和心理疏导，帮助他们主动就业、理性就业。

---

报：省委教育工委宣教处，省教育厅学生处。

送：校党委委员，校领导，党政办、组织部、宣传部、校团委、  
教务处、研究生部、后勤服务集团、新校区综合办。

发：各院（系）

---

核稿：赵健

校对：韩学峰

印 60 份