

西安石油大学辅导员工作考核指标体系

序号	考核项目	考核内容及分值
1	计划与总结 (20分)	学期初均有学生工作计划，学期末均有工作小结（5）；每学年均有学年工作总结（5）；辅导员工作日志记录详实（5）；每学期有较全面的学生思想状况调研报告（5）。
2	党建与思想政治教育 (20分)	年级学生大会每学期不少于一次（1）；年级学生干部大会每学期不少于一次（1）；每月至少组织召开一次班会（2）；每月至少组织召开一次班主任工作会议（2）；每月至少同主要任课老师联系一次（2）；积极开展学生德育工作，有载体，有效果，无违反大学生行为准则现象（3）；积极开展大学生素质拓展等教育活动，覆盖面不低于90%（3）；学生参加党团校比例不低于90%（2）；党员发展情况良好（2）；党员和入党积极分子的先锋模范作用发挥良好（2）。
3	学风建设 (20分)	每学年有学风建设计划和总结（2）；认真落实周54小时学习制，做好学生阶段目标教育工作，实现计算机动态管理，期中有调整，期末有总结意见（3）；每周至少深入学生课堂二次（2）；三早两查一巡记录详实（3）；考风考纪教育及时到位，无考试作弊行为（2）；对杜绝上课迟到、早退现象及杜绝沉迷网吧现象有措施（2）；绩点3.0以上学生人数占学生总数比例不低于20%（3）；所带学生获奖情况：获奖总分/学生总人数，结果大于2的得分3分，1-2的得分2分（校级以上个人奖，每人每次2分，团体奖每项5分；校级个人奖，每人每次1分，团体奖每项3分；院（系）个人奖，每人每次0.5分，团体奖每项1分）。
4	日常教育管理 (30分)	熟悉所负责班级每个学生的基本情况（2）；每周至少深入学生宿舍二次（2）；每周至少召开班级干部会议一次（2）；每周至少联系班主任一次（2）；每周至少与辖区公寓管理人员联系一次（2）；安全信息网络体系完善有效，信息畅通（3）；特殊学生个人档案齐全，实现计算机动态管理，采取多种措施做好教育辅导工作（3）；重视学生骨干队伍培养，培养学生自我教育、自我管理和自我服务的能力（3）；宿舍文化建设有特色，宿舍内务优良率不低于80%（3）；校纪校规及稳定安全教育及时到位，无稳定安全责任事故（3）；做好学生各类测评和评奖评优及资助工作，结果上报学校后学生无异议（3）；及时处理学生违纪现象，每学期统计“学生违纪处理情况表”、“学生考试违纪处理情况表”（2）；学生违纪情况以考核年内学校处分文件为准。记过扣1分，留察扣2分，开除扣3分。
5	理论学习研究 (10分)	积极参加辅导员培训学习和各种工作交流活动（5）；每年至少撰写一篇调查报告或工作研究论文（5）。
6	辅导员工作创新	工作有特色，形成一定影响力，具有可推广性，可酌情加分。（不超过5分）