

中共西安石油大学委员会文件

西石大党〔2005〕3号

中共西安石油大学委员会 西安石油大学 关于进一步加强班主任工作的意见

各党总支、直属党支部，各院、系，各有关单位：

为认真贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》和校党委 2004 年 1 号文件精神，切实提高我校育人质量，为社会主义现代化事业培养合格的建设者和接班人，现就加强班主任工作提出如下意见：

一、班主任工作的重要意义

学生班级是大学实施教学和学生教育、管理的基层单位，是学生日常学习和生活的集体。为了更好地贯彻党的教育方针，加强对大学生的指导和管理，搞好学生班集体建设，必须在学生班设立班主任。班主任工作是落实教书育人、管理育人、服务育人的重要措施，是每

个教师应尽的责任和义务，也是教师工作的重要环节之一，一名合格的教师必须能够胜任班主任工作。班主任是高等学校在新形势下稳定和提高育人质量的重要力量，班主任工作是以人为本教育思想的具体体现，是对学生开展个别指导和教育的有效途径，是全面提高学生综合素质的重要环节。

二、班主任工作的主要职责

1、班主任是学校委托院系派到学生班指导学生工作的教师或干部，全面负责本班学生的思想教育、专业学习和生活纪律等方面的管理，引导学生德智体全面发展，在院系党总支领导下，在学生工作办公室、政治辅导员协调下开展工作。

2、组织学生学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。

3、协助做好新生入学时专业教育，平时注意专业学习方法等指导工作。并从学生入学时即注意进行如何在大学学习过程中适应未来社会要求，树立正确择业观念等方面内容的教育工作。

4、抓好班级学风建设。帮助学生树立正确学习目的，端正学习态度，掌握正确学习方法，认真完成学习任务，争取取得优异成绩。组织学生积极参加课外科技活动、学术活动及社会实践活动，提高学生学习的自觉性。

5、帮助学生养成良好的生活习惯，指导学生合理安排时间，开展多种形式的文体活动，鼓励学生积极参加体育锻炼，提高身体素质。

6、与政治辅导员共同做好学生干部的选拔、培养、指导、考核

和推荐工作，指导班委和团支部的工作，有计划地培养学生骨干队伍，培养学生自我教育、自我管理的能力。协助政治辅导员开展学生党建、团建工作。

7、抓好班集体建设，积极开展创建优良学风班和先进班集体活动。

8、切实做好学生班的管理工作，教育学生遵纪守法，遵守学校各项规章制度。做好学生的纪律考评工作，协助政治辅导员做好奖、贷、助、补、减免等工作和学生违纪事件处理工作。

9、做好本班学生稳定安全工作。掌握学生思想状况和心理健康状况，防患于未然。

10、负责本班学生思想、学习、行为等方面的考察、考核，作好学生的学年鉴定。参与形势政策教育、入学教育等活动。深入学生中间，了解、收集并及时反映学生对学校工作的意见和建议。

三、班主任的聘任

1、班主任的基本条件

- (1) 政治思想素质好，责任心强，热爱学生；
- (2) 作风正派，为人师表，坚持原则，能严格管理，奖惩分明；
- (3) 了解一定的教育学、心理学知识，善于做思想政治工作；
- (4) 有一定的组织管理能力；
- (5) 比较熟悉教学和学习规律，能指导学生学学习；
- (6) 具有本科以上学历。

2、班主任的选聘办法

符合以上条件的我校教职工及在读研究生均可应聘，每年新生入学前，可在各院系党总支自愿报名（可跨院系担任班主任工作），也可经组织推荐，由党总支研究确定人选。人选确定后，由学生工作部及人事处对新任班主任统一组织培训。班主任原则上不得中途更换，如确实因故必须中途更换，应提前报院系党总支批准并另行选派。

3、班主任的配备

原则上每个学生班配备一名班主任，不得一人多兼。一、二年级必须每个班配备一名，三、四年级和研究生班可根据各院系具体情况配备，鼓励在高年级学生中实行导师制。政治辅导员不得兼任一、二年级学生班主任。

4、班主任的任期

班主任的任期一届不得少于两年。

三、班主任的工作考核

班主任工作考核每学年进行一次，由各院系学生工作领导小组负责组织进行。考核等级和标准见附件。

四、班主任的待遇

1、班主任工作是一项基础工作，需要付出大量劳动。因此，学校对班主任实行工作补贴，所需经费由学校人事处根据各院系一、二年级班主任实际配备情况从2005年3月开始核拨。根据考核等级，每个月给班主任补贴120元、100元、80元（按学期发放，第一学期可先按每人每月100元发放），如考核不合格，可减发或全部扣发。

2、担任班主任并连续两年考核为合格以上者，在晋升职称时，

同等条件下，可优先考虑。同时，在教师进修、培训、出国等方面，同等条件下，对担任班主任工作者也优先考虑。具体办法，由校人事处制定。

3、学校每两年评比一次校级优秀班主任，与院系学生工作考核同时进行。连续两年院系考核为优秀者，可参加学校优秀班主任评比。学校对校级优秀班主任进行表彰，颁发证书和奖金500元。

学校要求各院系必须高度重视班主任工作，选拔优秀同志充实到班主任队伍中，加强对班主任工作领导和指导，认真做好有关工作，切实加强学生班级建设，营造良好的学习和成材环境，全面提高我校办学水平和育人质量。

二〇〇五年一月七日

附件:

班主任工作考核办法（试行）

根据学校《加强班主任工作若干意见》，结合学校实际情况，特制定西安石油大学班主任工作考核办法如下：

一、班主任工作考核细则

1、考核办法满分为 100 分，考核结果为优秀、良好、合格、不合格四个档次，其中考核分数在 90 分以上者方可评为优秀，80—89 分为良好，60—79 分为合格，60 分以下为不合格。其中优秀的比例不高于 20%，合格以下的不低于 25%。

2、考核计分由两部分组成：（1）基本分 60 分（2）加减分。

3、考核内容分两部分：（1）工作基本要求（2）工作效果。

具体细则如下：

（一）达到以下工作要求，可获得基本分 60 分。

（1）认真履行班主任工作职责，完成院系分配的各项工作任务；

（2）每个月至少召开一次班会，布置、检查、落实有关工作，并及时将有关情况向年级政治辅导员和院系主管领导汇报；

（3）经常深入学生中间，掌握学生思想、学习、生活及心理情况，一般至少每两周到学生宿舍访问一次；

（4）每学期至少两次向院系主管领导汇报工作，听取院系对班级工作的意见，每学期写出工作计划和总结；

（5）每月至少随班听课一次，发现情况及时向有关方面反映；

(6) 班主任工作经历完整;

(7) 无重大责任事故。

(二) 工作效果加分

(1) 积极引导学生在思想上、政治上要求进步，有 40%以上同学递交入党申请书加 2 分，每递增 10%多加 1 分；任职期间，每增加 1 名党员加 2 分。

(2) 积极进行班级学风建设。一学年学生考试不及格率在 10%以下者，加 2 分，每降低两个百分点多加 1 分；获得学校优良学风班者加 10 分；英语四级通过率高于全校平均水平的，每增加一个百分点加 1 分，六级通过一人加 1 分；引导学生报考研究生，报考率高于 30%的加 10 分，每增加一个百分点加 1 分；计算机通过等级考试的，每增加一名学生，加 0.5 分；引导学生参加科技活动，每获得一项学生科技项目，加 5 分，学生每公开发表论文一篇加 3 分，刊物级别越高，加分也适当增加，个人获得国家、省、学校单科竞赛或科技大赛一等奖的分别加 8、5、3 分，每降低一个奖励等级，加分递减 1 分；班级同学积极参加体育活动，每获得学校奖励一人次加 1 分，集体项目按参加项目人数加分，最高不超过 10 分；班级被评为国家、省、学校先进集体的分别加 20、15、8 分；学生宿舍被评为校级文明宿舍的，每个宿舍加 4 分；引导学生参加集体活动或竞赛，获得国家、省、学校一等奖励的，加 16、12、6 分，每降低一个奖励等级，加分递减 2 分。

(3) 加强班级纪律及作风建设，全年班级无违纪现象，加 5 分。

(4) 每开展一项班级有益的集体活动，增加 1 分。

(5)其它工作由各院系根据具体情况参照以上加分等级给予适当加分。

(三) 工作效果减分

(1) 学生违纪受到处理, 根据处分级别分别减1、2、4、6、8分。

(2) 学生全年考试综合门次不及格率高于10%, 每高5%减2分。

(3) 学校或院系安排的班集体活动, 一次不参加, 减3分。

(4) 出现一个不及格宿舍(以后勤或学生处组织检查结果为准), 一次减1分。宿舍出现违章使用电器等严重影响安全现象, 一次减1分。

(5) 一学期没有召集班会者, 减10分。

(6) 无班主任工作记录者减5分。

(7) 不能及时完成学校或院系布置的各项工作, 每次减2分。

(8) 突发事件不能及时向院系报告, 每次减8分。

(9) 其它工作失误由各院系参照以上标准给予适当减分。

二、本细则由学校学生工作领导小组负责解释。

三、本办法自公布之日开始试行。

主题词：班主任 工作 意见

抄送：校党委委员，校领导。

党政办公室

2005年1月10日印发

共印100份